

Gemeenteberaad woe. 22 -06-2022 De Bron: Profielschets te beroepen predikant, 0,8 fte

Nodig zijn: Beschrijving sociale kaart, beschrijving Wijkgemeente en een profiel van de predikant.

Opmerkingen:

1. Hebben we echt een dynamisch team te bieden?
2. We zullen we de Geest van Gods nodig hebben.
3. Ik mis het spellen bij de predikant. De predikant kan dit juist heel goed
4. Welke leeftijd?
5. Wat is aantrekkelijk om hier te werken?
6. Suggestie: we hebben een sterke man of vrouw nodig die ons (samen) kan leiden naar nieuw vuur. Een verbinder!

Antw: predikant: Theologisch onderlegd en dan gericht op samenwerken en naar buiten toe

Kerkelijk werker: pastoraat. Daarnaast Paul van Dijk als predikant en Paul v.d. Loo voor de jongeren

7. we hebben wel haast.
8. Welk termijn blijft Paul v.d. Loo? Is dat niet te kort?
9. Een predikant die open staat voor oecumene.
10. Iemand met vuur voor samen en naar buiten (vgl. ds Ofman). Iemand die ons meeneemt.
11. We bieden een veelkleurige gemeente qua kerkmuziek en zang (cantorij, combo, zingende voorgangers)
12. Bij voorkeur affiniteit met kerkmuziek; interesse in de ontwikkeling van kerkmuziek is een pré.
13. Ga zelf je kracht mobiliseren om uit te stralen dat we een enthousiaste groep mensen zijn.
14. Kerkelijke kaart: De Bron is het centrum van een grote diverse wijk, vol wijkactiviteiten
15. Vrouw / man. Of man/vrouw? Hij/zij
16. Let op de bezittelijk voornaamwoorden. 6^e aandachtstreepje: Driehoorn toevoegen. 2^e aandachtstreepje... niet De bij Goede Bron Bij Spelen... kan de zinsbouw beter
17. Waar zijn de andere mensen die betrokken zouden kunnen zijn? In andere gemeenten zie je dit ook wel.. We hebben als kerk een zekere passiviteit. Laten we merken dat een kleine groepje (s) enthousiast is, en verder wil.
18. Niet het vele is goed, maar het goede is veel.
19. Hoe stemmen we ons af op de nieuwe verhoudingen? Verlangen naar volle kerken van vroeger? Maar wees reëel en zie wat je wel hebt; en vuur dat aan.
20. Laten we werken aan de toekomst, een goede gemeente, en niet aan het gedoe in de gemeente.

Samenstelling beroepingscommissie

Welke vertegenwoordigers?

- Iemand de oudere generatie 75+ en iemand van 60-75
- Vanuit de visie.... Ook de oecumene
- Iemand die geworteld is in de wijk.. (kan een diaken zijn)
- Afspiegeling van de herkomst GHK/Bron
- Profiel schets is leidend

Vervolg: Solvabiliteitsverklaring is binnen. We moeten nog toestemming hebben van de AK

En toestemming vragen aan de classis

Vragenronde

- De advertentie kerkelijk werker? Kan een man of vrouw zijn! (aanpassen)
 - Hoe gaan we in de loop van 10 jaar de rol "hoe liggen we midden in de wijk" invullen; qua verschillende mensen, religies, activiteiten.... Hoe gaan we als gemeente naar buiten?
 - Informatie: we wachten op het besluit
 - De rol van Johan is straks klaar.. als de beroepingscommissie er is. Hij blijft nog in september.
 - De kerkenraad geeft aan: we hebben een ambulante predikant nodig. Actie naar PKN.
- Een consulent komt er voor de begeleiding van het beroepingswerk te begeleiden; niet voor het praktische werk in de gemeente.

Gemeenteberaad 4 juli 2022 in de GHK : Profielschets te beroepen predikant (0,8 fte)

Johan van Holten licht deze toe.

Vragen/opmerkingen n.a.v. deze profielschets:

- Gemeentelid pleit voor een vrouwelijke dominee, die getrouwd is en 2 kinderen heeft.
 - Waar gaan de kerkelijk werker en de predikant van betaald worden, de PKN beschouwt onze situatie als zorgelijk. Pas als de kerk verkocht wordt, is er geld beschikbaar.
Antw.: De kerkelijk werker wordt voor een gelimiteerde tijd van 5 jaar benoemd. Voor de predikant moet toestemming gevraagd worden. Er is een solvabiliteitsverklaring ingediend, waarin is aangegeven dat er een kerk verkocht zal worden. Het is belangrijk dat er in augustus een beroepingscommissie ingesteld wordt. Voordat er een predikant is, ben je zo een jaar verder.
 - Gemeentelid heeft vernomen dat er in de begroting een bedrag van € 720.000 stond. Voor de predikant wordt er van dit bedrag € 260.000 gebruikt. Vreemd, omdat er nagenoeg niets gedaan is aan groot onderhoud in de GHK. KR- en CvK-leden houden niet allemaal hun mond.
Antw.: het is onduidelijk waar dit vandaan komt.
(voor nadere informatie over dit soort bedragen verwijzen we naar de toelichting op de begroting en jaarrekening, die voor gemeenteleden beschikbaar zijn)
 - Hoe wordt de samenstelling van de beroepingscommissie? Wordt er ook rekening gehouden met de verhouding GHK en Bron leden?
Johan van Holten presenteert de voorgestelde samenstelling van deze commissie. Het heeft de aandacht van de KR dat de “bloedgroepen” naar verhouding vertegenwoordigd zijn.
 - Er wordt niet vermeld wat de ervaring van de predikant moet zijn.
 - Graag iemand met een beetje humor.
 - Graag ook iemand die zorgt voor verdieping in de preken.
 - Moet de predikant muzikaal onderlegd zijn?
 - Zoeken we een predikant die vooral pastoraal is of zoeken we een bestuurlijk predikant.
 - Het moet geen tweede Paul van Dijk worden.
 - Waar solliciteert de kandidaat op, ofwel informatie over de gemeente.
 - Gemeentelid hoort telkens vanuit de gemeente dat men de pastorale zorg mist. Het is ook ontzettend belangrijk om de gemeente te verdiepen.
Antw.: pastoraat heeft inderdaad prioriteit, er wordt daarom gezocht naar een pastoraal werker. De predikant is in principe een allrounder; er kan gekozen worden voor een predikant die naast pastoraal ook bestuurlijk is.
 - De bullets 4 en 5 zijn het belangrijkste.
 - De tekst is algemeen gesteld. Vermelden wat de “ligging” van onze gemeente is. Wij zitten tussen behoudend en vrijzinnig in. Deze ligging wordt op de websites van veel gemeentes vermeld. Vervang doorgewinterde kerkgangers door traditionele kerkgangers.
De bullet “die digitale middelen een ‘must’ vindt vervangen door “moet ervaring hebben met hedendaagse media en communicatiemiddelen.
 - Misschien is het goed het beleidsplan als bijlage toe te voegen. Kandidaten zullen zich ook afvragen wat er bedoeld wordt met de 4 kernwoorden.
Antw.: de profielschets bestaat uit 3 delen; het beleidsplan wordt als bijlage toegevoegd.
 - Goed om in het profiel van onze gemeente te vermelden dat wij een betrekkelijk oudere gemeente zijn, dus de leeftijdsgroepen vermelden.
Ad pag. 2: wat moet ik mij voorstellen bij stabiliteit.
Het is belangrijk prioriteiten te vermelden, wat wordt er van de predikant verwacht.
 - Niet ieder gemeentelid is in staat om hulp te vragen.
Antw.: je kunt als gemeenteleden naar elkaar omzien en de predikant inschakelen, indien nodig.
Reactie gemeentelid: de dominee is geen huisarts, die op aanvraag mensen bezoekt. Een herder gaat naar zijn schapen toe.
 - Paul van Dijk geeft altijd aan dat de pastorale werkers zijn oren en ogen zijn, die signalen aan hem doorgeven. Dit gebeurt dan ook.
 - Waarom wordt het punt vernieuwing niet ondergebracht bij de kerkelijk werker?
- Voorzitter vraagt namen aan te dragen van kandidaten voor de beroepingscommissie. Voorzitter bevestigt dat het profiel wordt aangepast en het nieuwe profiel wordt gepubliceerd.