

Gemeenteberaad woensdag 22 juni 2022 In de Bron BELEIDSPLAN

Na een korte toelichting op proces tot het komen tot een Beleidsplan worden onderstaande opmerkingen gemaakt:

1. Welke rol heeft kerkmuziek in het beleidsplan en de profielschets?

We hebben een rijk verleden en heden. Waar willen we heen?

Bijv: het liedboek als rijke bron van liederen is ingezet in het verleden

Wat gaan we ontwikkelen?

2. Compliment voor de beknoptheid; en de 4 kernwoorden kan het centreren

Is er een rangorde te maken in de 4 woorden?

Zou dat als eerste Spellen kunnen zijn? Kern vanuit de Bijbel – luisteren – spreken – geloofsgesprek.

Dat geeft verbinding!

Een dienst is beleven én leren..... Hoe kunnen we dit intensiveren

3. Pionieren. Tijdens Corona waren er veel uitzendingen.

De stream moet dan wel sterk zijn.

Hebben we zicht op die mensen die online meevieren?

Dave: 24.000 keer geopend in de afgelopen 2 jaar voor de Bron

Afgelopen zondag: 19 juni....132x bekeken.. tijdens de dienst 21

Uitvaartdiensten worden ook goed bekeken

Dus vergeet die mensen thuis niet; en de online diensten zijn het waard.

4. Wat doen we met de randkerkelijken? Kunnen we die bereiken?

Wie krijgt bezoek? Wie gaat op bezoek?

5. terugloop van kerkbezoek... hoe gaan we dat oppakken? Welke samenwerking?

Predikanten over en weer;

Hoe zijn we aantrekkelijk voor nieuwkomers?

6. Mis uitwerking richting Driehoorne. Wat doen we daar?

Betrek die groep ook in de communicatie; hoe kan dat beter?

Welke gedegen geloofsartikelen zouden passend zijn.

(en welke liedbundels?)

7. Mis een stukje Jeugd; tekst over hen te mager. hoe gaan we hen betrekken?

Voorbeeld van jongerendienst 22 mei, met band van jongeren uit Lichtkring en de Bron.

Gemeenteberaad 4 juli 2022 in de GHK BELEIDSPLAN

Na een korte toelichting worden de volgende opmerkingen gemaakt:

- M.b.t. H7: wie maken er deel uit van de werkgroep communicatie?

Antw: er is een groep, die zich bezighoudt met Kleurrijk, nieuwsbrief, e.d. maar inderdaad kan dit duidelijker.

- Er moet eerder minder dan meer gedaan worden, maar toch moeten er groepen zijn, die zich bezighouden met Pionieren en Spellen.

Antw.: wij zoeken samenwerking met andere kerken, zoals Sionskerk. Je hebt iemand nodig die de activiteit trekt. In het vorige gemeenteberaad heeft iemand zich daarvoor aangeboden.

- Er staat een tekstuele fout op pag. 3 – 6^e aandachtstreepje.

- Het is belangrijk dat de volgorde van de prioriteiten in het beleidsplan staat. Liquiditeit en pastoraat zijn het belangrijkste.

Antw.: inderdaad is pastoraat belangrijk, wij zijn daarom bezig met een kerkelijk werker.

- Pastoraat moet in het beleidsplan helemaal bovenaan staan. Jammer dat het niet de prioriteit krijgt die het zou moeten hebben.

- Per 1 september zijn er nog maar 2 ouderlingen voor pastoraat. Ziet dit somber in.

- Er staat dat de kerk app verbindend en scheidend werkt. Dat is een terechte conclusie. Destijds is gezegd dat de app een succes zou zijn als 40% van de gemeente meedoet. Er zijn 1700 gemeenteleden en iets meer dan 200 deelnemers aan de app. Dat is heel weinig; we moeten oppassen voor een inner circle. De zondagsbrief moet echt leidend blijven.

Antw.: de prioriteit ligt bij de zondagsbrief. Er zijn ca 400 actieve kerkleden; meer dan de helft

neemt deel aan de app. De berichten in de app zijn gebaseerd op de zondagsbrief, maar in de app hebben gemeenteleden de kans om spontaan te reageren. Als er algemene berichten op de app staan, wordt gevraagd de informatie ook in te sturen naar de zondagsbrief. Wij moeten echter wel met de tijd meegaan.

Reactie gemeentelid: wij zitten in een overgangsfase qua communicatie.

Gemeentelid zou graag willen weten van gemeenteleden, waarom men niet op de kerk app zit, het is ieders eigen keuze.

- Zorg ervoor dat oudere gemeenteleden ook alle informatie blijven ontvangen.
Antw.: de kloof is verontrustend, wij moet dit ons realiseren maar er ook oog voor blijven houden dat we in dit tijdperk leven.
- Alle informatie is ook te lezen op de website, incl. de zondagsbrief. Hoeveel mensen hebben er geen computer?
- Het gaat erom wat voor soort gemeente willen wij zijn. Oud/jong, digitaal/niet digitaal, dat vergt nogal wat. Hoe zorgen wij voor elkaar, hoe praten wij met elkaar. De beste communicatie is nog altijd bij elkaar langsgaan of elkaar bellen. Dat wordt steeds moeilijker in een krimpende gemeente. Fijn dat wij 5/10 kerkelijk werker voor pastoraat krijgen, dat is meer dan de 3/10 voor de jeugd.
- Welk prijskaartje hangt er aan de verduurzaming van het gebouw?
- Er staat dat beide wijken naar elkaar toe moeten groeien. Is bang dat 'jullie' daar wat laat mee zijn.
- Gemeentelid zou graag in het beleidsplan willen zien waar wij naartoe gaan. Ze zou graag concrete doelstellingen bijv. voor over 5 jaar zien. Maak er een tekening van.
Antw.: in onze missie staat waar we naartoe willen.
- Gemeentelid vraagt zich af of het verstandig was de vertrouwde kernwoorden Vieren, Leren, Delen en Dienen te vervangen. Antw.: hierover is in de KR gesproken, KR-leden hadden er ook moeite mee, maar de nieuwe woorden zetten je wel aan het denken.
- Oudere gemeenteleden hadden vroeger kerkradio, nu kunnen alle gemeenteleden de dienst online meemaken. Daardoor is de kerkgang achteruitgegaan.
Antw.: veel mensen die niet in staat zijn naar de kerk te gaan vinden de online diensten fijn, maar wij kunnen hier nog eens over nadenken.
- Bij H6 staat dat duurzaamheid met name een rol is voor CvK. Zorg dat je zelf een goed beleidsplan hebt, dat doorgegeven kan worden aan CvK.
Er wordt geschreven over een nieuwe voorganger, is er een weg?
Antw.: ja het is vervanging voor Herma Kamphuis en Meindert Burema.
- Welke opmerkingen zijn er gemaakt in het vorige gemeenteberaad?
Antw.: er is extra aandacht gevraagd voor de liturgie, er is een hoop te winnen, hier zorgvuldig mee omgaan, nog meer inhoud. Meer werk maken van Bijbelstudie. Meer aandacht voor de jeugd in het beleidsplan.